5. SZÁMÚ MELLÉKLET

ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ

Az Egyesített Óvoda kiemelten fontosnak tartja munkavállalói, neveltjei, látogatói, ügyfelei, szerződéses partnerei információs önrendelkezési jogának tiszteletben tartását, így a személyes adatok védelmére komoly hangsúlyt helyez. Minderre tekintettel kötelezettséget vállal arra, hogy a személyes adatokat bizalmasan, célhoz kötötten, az adatvédelmi előírásoknak és a jogszabályoknak – különösen a 2018. május 25. napjától az Európai Parlament és a Tanács a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló 2016/679 rendeletében („Általános Adatvédelmi Rendelet" vagy „GDPR"), valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény („Infotv.") – teljes mértékben megfelelve, tisztességes módon kezeli.

Az Egyesített Óvoda ezért megismertetni kívánja az érintettet az általa meghatározott és alkalmazott adatkezelési folyamatokkal.

Az Egyesített Óvoda egyúttal adatkezelőként tájékoztatja az összes érintettet, hogy személyes adataik kezelésére a fenti jogszabályokon kívül egyéb ágazati jogszabályok, valamint az Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat rendelkezései irányadók, amelyről az érintetten ezúton is tájékoztatja, azt számára elérhetővé, megismerhetővé teszi.

Az Egyesített Óvoda tájékoztatja az érintetteket, hogy jelen tájékoztató csupán összegzése, kivonata az érintettek személyes adatainak kezelésére alkalmazandó Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzatnak, ezért részletes információkat az érintettek csak annak megismerésével szerezhetnek, az Egyesített Óvoda adatkezelési gyakorlata során az Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat előírásait követi.

Az adatkezelő neve:	XXII. kerületi Egyesített Óvoda
Az adatkezelő elérhetősége:	1224 Budapest, VII. utca 15.
Az adatkezelő képviselőjének neve:	Orbán Judit Tímea óvodaigazgató
Adatvédelmi tisztviselő neve, elérhetősége:	Kozma Lívia / KOREND Kft. e-mail: kozma.livia@korend.hu

1. Köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyal és munkaviszonnyal kapcsolatos adatkezelések

1. Álláspályázatok, önéletrajzok

Az adatkezelés jogalapja:	GDPR 6. cikk 1. a) pontja az érintett hozzájárulása, valamint a GDPR 6. cikk 1. b) pontja alapján a (munka)szerződés megkötéséhez szükséges
Az adatkezelés célja:	üres álláshely betöltése, felvételi eljárás lebonyolítása
Az érintettek kategóriái:	pályázatra jelentkező magánszemélyek
Az adatkezeléssel érintett adatok:	pályázóra vonatkozó személyes adatok: önéletrajzban szereplő adatok, különösen: név, születési név, képmás, lakcím, elérhetőségi adatok, születési hely, idő, állampolgárság, végzettség, szakmai képzettség, nyelvtudás, korábbi munkavégzésre vonatkozó adatok, képességek, családi állapot
A címzettek kategóriái:	a munkáltatói jogkör gyakorlója, Budafok-Tétény Budapest XXII. kerület Önkormányzata, önkormányzati testületi tag, jegyző – a köznevelési foglalkoztatotti kinevezéssel és álláspályázattal

	kapcsolatos jogszabályon alapuló adatkezelés körében, üzemorvos – az esetlegesen szükséges munkaegészségügyi alkalmassági vizsgálat elvégzése körében
Adattovábbítás harmadik személynek:	Oktatási Hivatal (Köznevelés Információs Rendszere)
Adattovábbítás harmadik országba:	nem történik
Az adatkezelés időtartama/az adattörlésre előirányzott határidők:	munkavállaló kiválasztását követően a ki nem választott jelentkezők tekintetében az adatkezelési cél megszűnik, ezért a jelentkezők személyes adatait haladéktalanul törölni kell; fennáll a törlési kötelezettség abban az esetben is, ha az érintett még a jelentkezés során meggondolja magát, visszavonja pályázatát. Pályázó kifejezett írásbeli kérelme alapján önéletrajza további 6 hónapig megőrizhető. Pozitívan elbírált álláspályázat esetén az érintett önéletrajza a személyi aktájába kerül.

2. Alkalmassági vizsgálat

Az adatkezelés jogalapja:	GDPR 6. cikk 1. c) pontja az adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése
Az adatkezelés célja:	a munkakör betöltésére való alkalmasság megállapítása
Az érintettek kategóriái:	pályázatra jelentkező, valamint alkalmazásban álló munkavállalók
Az adatkezeléssel érintett adatok:	álláspályázatra jelentkező személyek, munkavállalók adatai: név, születési név, lakcím, tartózkodási hely, levelezési cím, születési hely, idő, munkakör vagy tervezett/megpályázott munkakör, állampolgárság, TAJ-szám, társadalombiztosítási adatok (az érintett biztosított-e stb.)
A címzettek kategóriái:	üzemorvos/vizsgálatot végző személy, a munkáltatói jogkör gyakorlója, a humánpolitikai feladatot ellátó munkavállaló(k) kizárólag a vizsgálat eredményét (alkalmas/nem alkalmas) ismerhetik meg annak érdekében, hogy az alkalmazotti jogviszony vagy munkaviszony létesítése vagy fenntarthatósága tárgyában döntést hozhassanak
Adattovábbítás harmadik személynek:	nem történik
Adattovábbítás harmadik országba:	nem történik
Az adatkezelés időtartama/az adattörlésre előirányzott határidők:	Az adatkezelés időtartama az Adatkezelőnél az érintett által betöltött munkakör megszűnésének napja, de legkésőbb a munkajogi igények érvényesítésének elévülésének napja. Üzemorvosnál a megőrzési idő a 33/1998 (VI.24.) NM rendelet alapján 30 év

3. Köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban foglalkoztatottak alapnyilvántartása

Az adatkezelés jogalapja:	GDPR 6. cikk 1. e) pontja közfeladat ellátása a 2023. évi LII. Törvény a pedagógusok új életpályájáról 133.§ és 4. számú melléklet
Az adatkezelés célja:	a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból eredő kötelezettségek teljesítése, a munkaviszonyból eredő jogok gyakorlása, köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létrehozása, megszüntetése

Az érintettek kategóriái:	köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban foglalkoztatott munkavállalók
Az adatkezeléssel érintett adatok:	A köznevelésben foglalkoztatott 1. családi és utóneve, születési családi és utóneve, neme, 2. születési helye, ideje, 3. anyja születési családi és utóneve, 4. lakóhelye, lakáscíme, tartózkodási helye, telefonszáma, 5. családi állapota, 6. adóazonosító jele, 7. társadalombiztosítási azonosító jele, 8. fizetési számlaszáma, 9. e-mail-címe, 10. ügyfélkapu elérhetősége, II. 1. legmagasabb iskolai végzettsége, több végzettség esetén valamennyi, 2. szakképzettségei, szakirányú továbbképzésben szerzett végzettség adatai, 3. iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett szakképesítései, valamint meghatározott munkakör betöltésére jogosító okiratok adatai, 4. tudományos fokozata, 5. idegennyelv-ismerete, 6. pedagógus-továbbképzésre vonatkozó adatai, 7. jogosítvánnyal rendelkezése, ha a munkakör ellátásához szükséges, III. 1. a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya vagy munkaviszonya kezdete, a beszámításnál figyelmen kívül hagyandó távollét jogcíme, időtartama, 2. a korábbi munkahelyek és a munkaviszony jellegű jogviszony típusának, kezdő és befejező időpontjának megnevezése, 3. szakmai gyakorlati idők a betöltött munkakör vagy óraadói megbízás megjelölésével, 4. a köznevelési foglalkoztatotti jutalom és a végkielégítés mértéke kiszámításának alapjául szolgáló időtartamok, 5. jogviszonya határozott idejének lejárta vagy határozatlan időtartama, IV. 1. állampolgársága, 2. a bűnügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány száma, kelte, 3. munkaköre, FEOR-száma, 4. a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló jelenlegi besorolása, besorolásának időpontja, következő minősítésének esedékessége, 5. vezetői megbízása, 6. próbaidő adatai, 7. teljesítményértékelés időpontja, eredménye, 8. törvényi keretek között az illetmény-meghatározásról szóló munkáltatói döntés, 9. jutalom, kitüntetés, céljuttatás, egyéb juttatások időpontja, összege, a korábbi szabályozás alapján kifizetett jubileumi jutalom jogcíme, 10. teljes-, rész- vagy csökkentett munkaidejének mértéke, 11. szabadság mértéke, igénybevétele, 12. kinevezéstől eltérő foglalkoztatásra vonatkozó adatok, 13. kártérítési felelősségre vonatkozó adatok, 14. összeférhetetlenséggel, további jogviszonnyal kapcsolatos adatok, 15. kötelező alkalmassági vizsgálatra vonatkozó adatok, 16. pályázata, önéletrajza, 17. érdekképviseleti tagdíj átutalására adott megbízás teljesítéséhez szükséges adatok, 18. oktatási azonosító száma, 19. pedagógusigazolványának száma, 20. fegyelmi felelősségre vonatkozó adatok, V. 1. eltartott gyermekei családi és utóneve, születési helye, ideje, anyja születési családi és utóneve, lakóhelye, lakáscíme, tartózkodási helye, adóazonosító jele, társadalombiztosítási azonosító jele, 2. egyéb eltartottak száma, az eltartás kezdete, 3. családtámogatási kedvezményei, 4. az állami készfizető kezességvállalással összefüggő adatok, a hitelszerződést kötő pénzintézet neve, címe, az állami kezességvállalással biztosított hitel nagysága; a hitel lejártának időpontja,

	VI. 1. munkáltatójának neve, székhelye, statisztikai számjele, 2. feladatellátási helye, VII. 1. köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyának, munkaviszonyának megszűnése, megszüntetése időpontja, jogcíme, a megszűnéssel, megszüntetéssel összefüggésben járó juttatások, felmentési, lemondási, felmondási idő, végkielégítés adatai, 2. áthelyezés esetén a fogadó munkáltató adatai, 3. a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének, valamint a végleges és a határozott idejű áthelyezés időpontja, módja, a végkielégítés adatai.
A címzettek kategóriái:	munkáltatói jogkör gyakorlója, humánpolitikai feladatot ellátó munkavállaló(k), MÁK
Adattovábbítás harmadik személynek:	történik
Adattovábbítás harmadik országba:	nem történik
Az adatkezelés időtartama/az adattörlésre előirányzott határidők:	A 2023. évi LII. Törvény a pedagógusok új életpályájáról 133.§ (6) bek. alapján a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony és a munkaviszony bármely jogcímen történő megszűnését vagy megszüntetését követően a foglalkoztatotti alapnyilvántartásban az érintettre vonatkozó, a 4. mellékletben felsorolt személyes adatok kezelését ötven évig korlátozni kell. A korlátozás alá eső személyes adatokat csak az érintett ismerheti meg, valamint a törvényben erre feljogosított szervnek továbbítható megkeresés alapján. A korlátozás alá eső adatokkal – az előbbiekben rögzített műveleteken túl – más művelet nem végezhető. A foglalkoztatotti alapnyilvántartásból az adatokat az ötven éves határidő lejárta napján törölni kell.

4. Alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott munkavállalók adatainak nyilvántartása

Az adatkezelés jogalapja:	GDPR 6. cikk 1. e) pontja közfeladat ellátása
Az adatkezelés célja:	Alkalmazotti jogviszonyból eredő kötelezettségek teljesítése, munkaügyi nyilvántartás
Az érintettek kategóriái:	alkalmazott magánszemélyek
Az adatkezeléssel érintett adatok:	név, születési név, képmás, lakcím, tartózkodási hely, levelezési cím, születési hely, idő, anyja neve, TAJ-szám, adóazonosító jel, személyi igazolvány szám, személyi azonosító, állampolgárság, végzettség, szakmai képzettség, korábbi munkavégzésre vonatkozó adatok, képességek, telefonszám, e-mail cím, baleset esetén értesítendő legközelebbi hozzátartozó vagy egyéb értesítendő személy adatai (név, elérhetőség), munkaegészségügyi adatok (a munkakör ellátásához mérten, bankszámlaszám (pl. munkabér utalásához) hozzátartozó(k) adatai (gyermekek, eltartottak és azok TAJ száma, valamint a társadalombiztosítási és adójogi adminisztrációs kötelezettségek teljesítéséhez és kedvezmények érvényesítéséhez (pl. családi adókedvezmény) szükséges) adatok, bankszámlaszám (pl. munkabér utalásához), a munkabér összege, letiltások, levonások címei, ill. bankszámlaszámai
A címzettek kategóriái:	munkáltatói jogkör gyakorlója, humánpolitikai feladatot ellátó munkavállaló(k), Budafok-Tétény Budapest XXII. Kerületi Intézmények Gazdasági Irodája (IGI), MÁK, NAV
Adattovábbítás harmadik	nem történik

személynek:	
Adattovábbítás harmadik országba:	nem történik
Az adatkezelés időtartama/az adattörlésre előirányzott határidők:	az alkalmazotti jogviszony vagy a munkaviszony megszűnését követően az alkalmazotti jogviszonnyal vagy a munkaviszonnyal összefüggő esetleges követelések elévülésétől számított 5 év, az adatkezelés időtartama továbbá a munkáltatóra irányadó jogszabályokban meghatározott kötelezettségek (adóhatóság, társadalombiztosítási szervek, KSH, munkaügyi hatóság, kormányhivatal stb. által jogszabály alapján igényelhető adatszolgáltatások) teljesítéséhez igazodik

5. Bérekkel, illetményekkel kapcsolatos feladatok

Az adatkezelés jogalapja:	GDPR 6. cikk c) pontja az adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése
Az adatkezelés célja:	a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból, illetve munkaviszonyból eredő kötelezettségek teljesítése, (bérfizetés)
Az érintettek kategóriái:	munkavállalók és hozzátartozók adatai
Az adatkezeléssel érintett adatok:	hozzátartozó(k) adatai (gyermekek, eltartottak és azok TAJ száma, valamint a társadalombiztosítási és adójogi adminisztrációs kötelezettségek teljesítéséhez és kedvezmények érvényesítéséhez (pl. családi adókedvezmény) szükséges) adatok, esetleges fogyatékos állapot igazolásához szükséges adatok, bankszámlaszám (pl. illetmény utalásához), az illetmény összege, letiltások, levonások címei, ill. bankszámlaszámai
A címzettek kategóriái:	munkáltatói jogkör gyakorlója, humánpolitikai feladatot ellátó munkavállaló(k), Budafok-Tétény Budapest XXII. Kerületi Intézmények Gazdasági Irodája (IGI), MÁK, NAV
Adattovábbítás harmadik személynek:	nem történik
Adattovábbítás harmadik országba:	nem történik
Az adatkezelés időtartama/az adattörlésre előirányzott határidők:	az adatkezelés időtartama a munkáltatóra irányadó jogszabályokban meghatározott kötelezettségek (adóhatóság, társadalombiztosítási szervek, KSH, munkaügyi hatóság, kormányhivatal stb. által jogszabály alapján igényelhető adatszolgáltatások) teljesítéséhez igazodik

6. Járulékkötelezettségek teljesítésével kapcsolatos feladatok

Az adatkezelés jogalapja:	GDPR 6. cikk c) pontja az adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése
Az adatkezelés célja:	a munkáltatói adó- járulék- és társadalombiztosítási kötelezettségek teljesítése
Az érintettek kategóriái:	munkavállalók és hozzátartozók adatai
Az adatkezeléssel érintett adatok:	alkalmazottak, munkavállalók és családtagjaik Art. 50. § (2) bekezdésben meghatározott adatai, kiemelve ezekből a természetes személy természetes személyazonosító adatait (ideértve az előző nevet és a titulust is), nemét, állampolgárságát, a természetes személy adóazonosító jelét, társadalombiztosítási azonosító jelét
A címzettek kategóriái:	munkáltatói jogkör gyakorlója, humánpolitikai feladatot ellátó

	munkavállaló(k), Budafok-Tétény Budapest XXII. Kerületi Intézmények Gazdasági Irodája (IGI), MÁK, NAV
Adattovábbítás harmadik személynek:	nem történik
Adattovábbítás harmadik országba:	nem történik
Az adatkezelés időtartama/az adattörlésre előirányzott határidők:	adatkezelő a jogviszony megszűnésétől számított 8 évig jogosult a jogi kötelezettség teljesítése során rögzített személyes adatok kezelésére

7. Jelenléti ív, munkaidő nyilvántartás

Az adatkezelés jogalapja:	GDPR 6. cikk c) pontja az adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése (Mt. 134.§ , 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. tv. 95.§ alapján)
Az adatkezelés célja:	a teljesített rendes és rendkívüli munkaidő, készenlét, ügyelet, szabadság, valamint egyéb munkaidő kedvezmények megállapítása
Az érintettek kategóriái:	munkavállalók
Az adatkezeléssel érintett adatok:	név, jelenlét ideje, távolmaradás indoka, aláírás
A címzettek kategóriái:	munkáltatói jogkör gyakorlója, humánpolitikai feladatot ellátó munkavállaló(k)
Adattovábbítás harmadik személynek:	nem történik
Adattovábbítás harmadik országba:	nem történik
Az adatkezelés időtartama/az adattörlésre előirányzott határidők:	adatkezelő a jogviszony megszűnésétől számított 8 évig jogosult a jogi kötelezettség teljesítése során rögzített személyes adatok kezelésére

8. Kiküldetések nyilvántartása

Az adatkezelés jogalapja:	GDPR 6. cikk c) pontja az adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése
Az adatkezelés célja:	kiküldetések nyilvántartása, költségeinek megtérítése
Az érintettek kategóriái:	munkavállalók
Az adatkezeléssel érintett adatok:	a kiküldetésben érintett neve, lakcíme, születési helye és ideje, adóazonosító jele, bankszámlaszáma
A címzettek kategóriái:	óvodaigazgató, gazdálkodási, pénzügyi tevékenységet ellátó munkavállaló(k), Budafok-Tétény Budapest XXII. Kerületi Intézmények Gazdasági Irodája (IGI)
Adattovábbítás harmadik személynek:	nem történik
Adattovábbítás harmadik országba:	nem történik
Az adatkezelés időtartama/az adattörlésre előirányzott határidők:	adatkezelő a jogviszony megszűnésétől számított 8 évig jogosult a jogi kötelezettség teljesítése során rögzített személyes adatok kezelésére

2. Az érintett adatkezeléshez fűződő jogai

Az érintettek az adatkezelés teljes időtartama alatt élhetnek a GDPR-ban biztosított jogaikkal. Az érintett kérelmezheti az adatkezelőnél a tárolt személyes adatai tekintetében

- Tájékoztatás és a személyes adatokhoz való hozzáférés joga: érintett jogosult a jelen tájékoztatón felül bővebb tájékoztatást kérni az adatkezelőtől a személyes adatai kezeléséről (GDPR 15. cikk)
- Helyesbítéshez való jog: Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó pontatlan adatokat az adatkezelő - az érintett jelzésére – késedelem nélkül helyesbítse (GDPR 16.cikk)
- Törléshez való jog: Az érintett *hozzájárulása alapján* kezelt személyes adatok vonatkozásában kérheti a személyes adatai törlését, amennyiben a GDPR 17. cikkében megfogalmazott indokok valamelyike fennáll, többek között, ha:
  - az adatkezelés célja megszűnt,
  - az érintett a hozzájárulását visszavonja
  - az adatokat jogellenesen kezelték
  - az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell

  A törléshez való jog nem alkalmazható abban az esetben, ha az adatkezelés szükséges:
  - a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából
  - az adatok kezelését előíró az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése, ill. közérdekből vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása céljából
  - népegészségügy területét érintő közérdek alapján
  - jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez
- Adatkezelés korlátozásához való jog (GDPR 18. cikk): érintett jogosult arra, hogy kérje az adatkezelőtől a személyes adatai kezelésének a korlátozását, ha az alábbiak valamelyike fennáll:
  - az érintett vitatja az adatok pontosságát, arra az időtartamra, ameddig az adatkezelő ellenőrzi az adatok pontosságát
  - az adatkezelés jogellenes és az érintett ellenzi az adatok törlését, ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását.
  - az érintett jogi igénye előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez igényli
- Adathordozhatósághoz való jog (GDPR 20. cikk): az érintett jogosult a rá vonatkozó adatokat tagolt, széles körben használt géppel olvasható formátumban az adatkezelőtől megkapni.
  - amennyiben az adatkezelés hozzájáruláson alapult és automatizált módon történik
  - nem alkalmazható abban az esetben, ha az adatkezelés közérdekű, vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítványai gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges.
  - ezen jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságát
- Tiltakozáshoz való jog (GDPR 21. cikk): érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okból tiltakozzon a személyes adatainak a kezelése ellen, amennyiben
  - az adatkezelés az adatkezelő közfeladatának ellátásához szükséges, vagy
  - az adatkezelés az adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges

  kivéve, ha az adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, illetve jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

3. Az érintett jogérvényesítési lehetőségei

Az érintett jogérvényesítési lehetőségeit az Infotv, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) tartalmazza. Ennek keretében az érintett a törvényben foglalt, adatkezeléssel kapcsolatos jogainak sérelme esetén az Infotv 22. §-ában meghatározottak szerint bírósághoz, vagy az Infotv 52. § (1) bekezdése értelmében a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11., levelezési cím: 1363 Budapest, Pf, 9.) fordulhat.

Az Adatkezelő az Adatkezelési és adatbiztonsági szabályzat megismerését biztosítja.

4. Az adatkezelési gyakorlat megváltoztatása

Az adatkezelő fenntartja a jogot, hogy az Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzatát, valamint adatkezelési gyakorlatát megváltoztassa. Erre különösen akkor kerülhet sor, ha a szolgáltatások köre bővül, vagy ha jogszabály azt kötelezővé teszi. Az adatkezelés megváltozása nem jelentheti a személyes adatok céltól eltérő kezelését.

Budapest, 2024. április 11.

XXII. kerületi Egyesített Óvoda 1224 Budapest VII. utca 15. Levélcím: 1225 Budapest, Nagytétényi út 161.

Orbán Judit Tímea
óvodaigazgató